

新人看護師教育スケジュールパス

	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
教育委員会・看護部	新人看護職員研修	○看護部オリエンテーション (病院、看護部理念、方針、看護部目標) ○看護協会について ○病棟オリエンテーション ○教育委員会 ○MNSS ○NST、褥瘡	○看護必要度 ○看護記録 ○感染委員会 ○輸液ポンプの操作	○第1回新人職員研修 ○認知症委員会 ○地域連携 ○退院調整	○医療安全 ○訪問看護	○防災訓練	○シリンジポンプの操作	○ベーシックシリーズ 心電図の基礎(モニター編) ○嚥下障害看護のポイント(経口摂取の技を磨こう) ○第2回新人看護職員研修	○高齢者のフィジカルアセスメント ○ベーシックシリーズ 急変予兆を見抜くフィジカルアセスメント	○日常看護提供場面で理解する看護の倫理綱領と看護業務基準 (JNAラダーレベルI到達のための研修) ○ICLS	○第3回新人看護職員研修	○人工呼吸器	○1年の振り返りと自己の看護観
	京都府看護協会主催 実地指導者研修			○新人、実地指導者研修 【第1回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長				○新人、実地指導者研修 【第2回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長			○実地指導者研修 新人看護職員に対して臨床実践に関する実地指導、評価等を行うにあたり、教育的指導ができることを目指す 【第3回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長	○実地指導者研修 新人看護職員に対して臨床実践に関する実地指導、評価等を行うにあたり、教育的指導ができることを目指す	
	京都府看護協会主催 教育担当者研修		○教育担当者研修 新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員臨床研修が効果的に行われるよう、実地指導者と新人看護職員への教育及び精神的支援を目指す	○新人、実地指導者研修 【第1回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長				○新人、実地指導者研修 【第2回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長			○新人、実地指導者研修 【第3回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長		
	京都府看護協会主催 研修責任者研修		○研修責任者研修 ガイドラインに示されている新人看護職員臨床の実施に必要な能力を習得し、適切な研修体制の構築を目指す	○新人、実地指導者研修 【第1回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長		○レジリエンスを磨き指導に活かす		○新人研修を組織運営に役立てるための視点と工夫 ○新人、実地指導者研修 【第2回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長		○新人の思考力を伸ばす指導(臨床で活用する指導方法)	○新人、実地指導者研修 【第3回MNSS】 ○新人 ○実地指導者 ○教育担当者 ○教育責任者 ○看護師長 ○看護部長	○フォローアップ研修	
	病院内集合研修					○感染研修会 ○医療安全研修会	○CAM/CAT研修		○スキンテア	○成年後見人制度	○感染研修会	○医療安全研修会	○看護研究発表
	○新人看護師について各部署で振り返り(チーム目標の評価含む):毎月												
振り返り・確認・評価	○自己目標管理シート(4月) ○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト ○看護技術チェックリスト ○看護部長、看護師長面接	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト ○看護師長、看護主任面接	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト ○管理側面についての到達目標 ○看護職員として必要な基本姿勢と態度についての到達目標	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト	○自己目標管理シート(中間) ○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト ○看護技術チェックリスト ○看護師長、看護主任面接	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト ○管理側面についての到達目標 ○看護職員として必要な基本姿勢と態度についての到達目標	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト ○管理側面についての到達目標 ○看護職員として必要な基本姿勢と態度についての到達目標	○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト	○自己目標管理シート(最終) ○看護技術についての到達目標 ○看護技術チェックリスト ○看護技術チェックリスト ○看護師長、看護主任面接
アウトカム	○社会人としての生活、部署の一員としての環境に慣れる ○新人看護職員研修(当院・他院)に参加できる ○日勤・夜勤の流れが理解できる(PNS導入) (5月より休日・祝祭日の日勤、5月下旬～6月上旬夜勤) ○看護技術★1年以内の習得を目指す項目の見学ができる ○支援を受けながら複数の患者を受け持ち、看護技術★を安全に実践できる(看護手順を活用する) ○受け持ち患者に関するケアを見学・一部先輩とともに実践できる ○5W1Hを含む記録が正しくできる ○1年間で習得すべき目標が立案できる ○目指す看護師像が立案できる			○チームの一員として自覚し行動できる ○日勤、夜勤の流れが理解できる ○先輩看護師のサポートを受けて夜勤ができる ○看護技術★1年以内の習得を目指す項目の見学ができる ○支援を受けながら複数の患者を受け持ち看護技術★を安全に実践できる ○受け持ち患者に関するケアを1人もしくは先輩看護師とともに実践できる			○複数の患者のケアを優先順位を考慮して実施できる ○業務や看護ケアの根拠を考えながら実践できる ○支援を受けながら複数の患者を受け持ち、看護技術★を安全に実践できる ○受け持ち患者に関するケアを1人もしくは先輩看護師とともに実践できる			○メンバーとしての役割と責任を果たすことができる ○担当看護師として、助言を受けながら看護計画の立案、実施、評価・修正ができる ○看護師1年目としての看護観が語れる ○自己の課題を明確にし、2年目の看護師としての目標が立案できる ○看護技術★を安全に一人で実施できる ○受け持ち患者に関するケアを1人で実践できる			

★: 看護技術1年以内に達成を目指す項目